

SODEXOV KODEKS POSLOVANJA ZA DOBAVITELJE

April 2017

Sodexov Kodeks poslovanja za dobavitelje

Kazalo

Uvod Erreur ! Signet non défini.

1. Poslovna integriteta
... Erreur ! Signet non défini.

2. Človekove in temeljne pravice na delovnem mestu ... Erreur ! Signet non défini.

Odprava vseh oblik prisilnega ali obveznega dela 5

Učinkovita ukinitvev otroškega dela .. 5

Odprava diskriminacije pri zaposlovanju in delu. **Erreur ! Signet non défini.**

Svoboda združevanja in učinkovito priznavanje pravice do kolektivnih

Place in ugodnosti **Erreur ! Signet non défini.**

Delovni cas **Erreur ! Signet non défini.**

Zdravje in varnost **Erreur ! Signet non défini.**

Življenjski pogoji **Erreur ! Signet non défini.**

Disciplinski postopek 6

Stvarnopravne pravice **Erreur ! Signet non défini.**

3. Okolje..... 7

4. Vključujoča dobavna veriga..... 7

5. Poročanje ... Erreur ! Signet non défini.

6. Varstvo podatkov in zasebnost... Erreur ! Signet non défini.

Zaupnost in varstvo podatkov **Erreur ! Signet non défini.**

Zupnost podatkov in zasebnost..... 8

Implementacija Erreur ! Signet non défini.

Uvod

Poslovanje z visokimi etičnimi standardi je za Sodexo zelo pomembno. Zato smo oblikovali ta kodeks, da sporočimo, kakšna so naša pričakovanja do tistih, s katerimi poslujemo, vključno s podjetji, s katerimi imamo stalne oziroma utečene poslovne odnose.

Kodeks poslovanja dobaviteljev (v nadaljevanju: Kodeks) opredeljuje pričakovanja Sodexa do dobaviteljev, prodajalcev, izvajalcev in drugih oseb, s katerimi Sodexo posluje (vključno z njihovimi podružnicami; v nadaljevanju: dobavitelji) v zvezi z dobro premišljenimi in odgovornimi etičnimi, socialnimi, delavskimi in okoljskimi praksami. Sodexo se zaveda in priznava, da dobavitelji delujejo v različnih pravnih in kulturnih okoljih po vsem svetu. Ne glede na to, kodeks določa minimalne zahteve, ki jih morajo dobavitelji izpolnjevati, ali izkazati, da so takšne prakse skladne z njihovimi poslovnimi praksami, da lahko poslujejo s Sodexom. Da bi izpolnili te zahteve, morajo dobavitelji posredovati načela tega kodeksa svoji celotni dobavni verigi.

Z namenom zagotoviti izvajanje tega kodeksa, si Sodexo pridržuje pravico, da izvede nadzor, ki je po njegovem mnenju razumno potreben in lahko vključuje notranjo revizijo, Sodexove revizije in revizije s strani tretjih oseb.

Sodexo se zaveda, da dobavitelji lahko potrebujejo čas, da se prilagodijo načelom kodeksa. Po našem mnenju se upoštevanje načel najbolje zagotovi s pomočjo procesa stalnih izboljšav v določenem časovnem obdobju, vključno s vzpostavitvijo dialoga s Sodexom. Zato je Sodexo razvil Sodexov kodeks poslovanja za dobavitelje, ki kot vodnik usmerja dobavitelje, kako se izvaja ta kodeks. Zato Sodexo poziva svoje dobavitelje, da nas redno obveščajo o ukrepih in načrtih za izboljšanje razmer v zvezi z upoštevanjem načel tega kodeksa in že vnaprej pozdravlja dejanja dobaviteljev, ki bodo presegla minimalne standarde, določene v tem kodeksu.

Sodexo spodbuja svoje dobavitelje, da podprejo zaveze, ki so določene v »Za boljši jutri 2025«, kot tudi trajnostne razvojne cilje Združenih narodov. Sodexo pričakuje, da bodo Sodexov kodeks poslovanja za dobavitelje podpisali vsi Sodexovi dobavitelji ne glede na izdelke ali storitve, ki jih zagotavljajo. Poleg tega bodo dobavitelji pozvani k podpisu Sodeove Listine za trajnostno morsko hrano, Sodexovo Listino za dobro počutje živali in druge dokumente za proizvode in storitve, ki jih dobavitelji zagotavljajo.

Dodatne informacije o Sodexovih zavezah za družbeno odgovornost so na voljo na naši spletni strani www.sodexo.com



1. Poslovna integriteta

Sodexo se je zavezal k spoštovanju najvišjih standardov poslovne integritete. Sodexo pri poslovanju ne tolerira prakse, ki je v nasprotju z načeli poštenosti, integritete in pravičnosti.

Sodexo poskuša ugotoviti, kateri dobavitelji poslujejo v skladu z našimi etičnimi standardi. Sodexovi etični standardi so zapisani v Izjavi o poslovni integriteti, ki v delu določa:

- Upoštevajte vse veljavne zakone in predpise
- Obravnavajte drug drugega pošteno, z dostojanstvom in s spoštovanjem
- Pripravite vse zapise o finančnih transakcijah skrbno in natančno
- Poročajte o finančnih razmerah in rezultatih poslovanja pošteno in pravočasno
- Ravnajte pošteno in pravično s strankami, kupci, dobavitelji in finančnimi partnerji
- Izogibajte se dejanskim in potencialnim nasprotnim interesom
- Izogibajte se neprimernemu dajanju in / ali sprejemanju daril
- Varujte premoženje Sodexa
- Zaščitite zaupne in lastniške informacije (kot je to navedeno v točki 6 glede varstva podatkov)
- Zaščitite ugled Sodexa
- Ločite osebne politične dejavnosti od poslovanja Sodexa
- Poročajte o kršitvah zakonov, predpisov in etičnih standardov.

Dobavitelji ne smejo opravljati protikonkurenčna dejanja in ne smejo obljubljeni podkupnin v kakršni koli obliki, kot je to določeno v Priročniku za dobavitelje.

2. Človekove in temeljne pravice na delovnem mestu

Sodexo se je zavezal k spoštovanju človekovih pravic. Za zagotovitev te zaveze bomo izvajali in krepili prakse ter postopke za preprečitev, zmanjševanje in po potrebi odpravljanje škodljivih posledic kršenja človekovih pravic, ki lahko nastanejo zaradi našega poslovanja ali zaradi poslovanja z našimi dobavitelji. Naše zaveze, prakse ter postopki so usklajeni z mednarodnimi inštrumenti, vključno s Splošno deklaracijo o človekovih pravicah, Deklaracije ILO o temeljnih načelih in pravicah pri delu, ter s smernicami OECD za multinacionalna podjetja in vodilnimi načeli Združenih narodov o podjetništvu in človekovih pravicah.

Pričakujemo, da bodo naši dobavitelji poslovali na način, ki izkazuje spoštovanje človekovih pravic v skladu s spodaj navedenimi načeli, in da bodo sprejeli vse potrebne ukrepe za odpravo tveganja na področju človekovih pravic v svojih obstoječih dobavnih verigah ali na drugem delu poslovanja.

Odprava vseh oblik prisilnega ali obveznega dela

Dobavitelji ne smejo dovoliti suženjskega ali drugega prisilnega in neprostovoljnega dela.

Dobavitelji morajo zagotoviti, da je delo opravljeno prostovoljno v zameno za zakonito plačilo, in da ni podvrženo dejanski ali grozeči kazenski sankciji, kazenskemu pregonu, nasilju, zaplembi osebnih dokumentov ali izgubi zakonskih pravic in privilegijev. Delavci morajo imeti možnost, da se prostovoljno odločijo, da sprejmejo delo in da lahko kadarkoli svobodno odpovejo delovno razmerje v razumnem roku in v skladu z veljavnimi zakoni ter drugimi predpisi, kolektivnimi pogodbami in operativnimi omejitvami.

Dobavitelji ne smejo dovoliti prisilnega dela, ki bi temeljil na dolgu, ki nastane zaradi ponujanja posojil ali predujmov plač v zameno za obljubo, da bo delavec ali član njegove družine dolg poplačal z delom.

Učinkovita ukinitvev otroškega dela

Dobavitelji ne smejo dovoliti, da delo opravljajo osebe, ki so mlajše od zakonsko določene starostne meje za zakonito opravljanje dela v kateri koli državi, kjer dobavitelj opravlja delo za Sodexo. Če najnižja starost za zaposlitev ni opredeljena, velja minimalna starost 15 let. Če delo opravljajo mladoletniki, ki imajo dovoljenje za delo, **morajo dobavitelji** spoštovati vse zakonske zahteve, zlasti tiste, ki se nanašajo na delovni čas, plačo, minimalno izobrazbo in delovne pogoje.

Dobavitelji morajo določiti in spoštovati starostno omejitev za delo, ki je lahko psihično, fizično, socialno in moralno nevarno ali škodljivo za mlade delavce. Mladi delavci so opredeljeni kot delavci, ki so nad minimalno starostjo in mlajši od 18 let.

Odprava diskriminacije pri zaposlovanju in delu

Dobavitelji ne smejo diskriminirati delavcev pri zaposlovanju, napredovanju, plači, oceni uspešnosti ali pri kateremkoli drugem pogoju iz dela, na podlagi rase, barve kože, narodnosti, spola, spolne identitete, spolne usmerjenosti, vere ali invalidnosti. **Dobavitelji ne smejo** diskriminirati na kateri koli drugi podlagi, ki je prepovedana v skladu z veljavnimi zakoni in predpisi.

Svoboda združevanja in učinkovito priznavanje pravice do kolektivnih pogajanj

Dobavitelji morajo spoštovati pravico zaposlenih, da se pridružijo (ali ne) sindikatu po svoji izbiri in pravico do kolektivnih pogajanj, brez kakršnih koli oblik povračilnih ukrepov, ustrahovanja ali nadlegovanja. Zaposleni ne smejo biti predmet ustrahovanja ali nadlegovanja pri uresničevanju njihove pravice, da se pridružijo (ali ne) v članitvi v organizacijo dela.

Plače in ugodnosti

Dobavitelji v skladu z veljavnimi zakoni in predpisi **ne smejo** izplačevati plač, ki so nižje od minimalne plače. Kadar veljavni zakoni in predpisi ne določajo minimalno plačo, **dobavitelji** plačajo vsaj primerljivo plačo za ustrezno delovno mesto.

Dobavitelji zagotovijo, da so nadure plačane v skladu z zakonodajo, da delavec ni dolžan opravljati nadurno delo za minimalno plačo in da delavec prejme vse ugodnosti ali zavarovanja v skladu z veljavnimi zakoni in predpisi.

Delovni čas

Dobavitelji poslujejo v skladu z vsemi veljavnimi zakoni in predpisi o delovnem času, vključno z omejitvami glede največjega dovoljenega števila ur in zahtevami za odmor.

Dobavitelji ne smejo zahtevati od zaposlenih, da opravljajo delo, ki presega zakonske pragove za nadurno delo, razen če gre za nujno zadevo ali se tako delo lahko odredi v skladu z zakonom glede na naravo dela.

Zdravje in varnost

Zdravje in varnost pri delu sta sestavni del sodexovega poslanstva za izboljšanje kakovosti življenja. Sodexo se je zavezal k doseganju globalne kulture zdravja in varnosti. Angažiranost naših dobaviteljev je bistvenega pomena za doseganje tega cilja.

Dobavitelji morajo zagotoviti varno in zdravo delovno okolje ter delovne pogoje. Zdravje, varnost in drugi standardi na delovnem mestu morajo biti vsaj skladni z vsemi veljavnimi zakoni in predpisi.

Dobavitelji morajo vzdrževati in ohraniti na lastne stroške sheme za kompenzacijo za primere poškodb delavca. Sheme so lahko javne ali zasebne (npr. odškodninsko zavarovanje delavca), kot je to določeno v veljavnih zakonih in drugih predpisih za vse zaposlene.

Življenjski pogoji

Dobavitelji, ki nudijo delavske domove, **morajo** zagotoviti enake standarde v teh domovih kot na delovnem mestu.

Dobavitelji morajo zagotoviti, da življenjski pogoji zagotavljajo spoštovanje dostojanstva zaposlenih in pravico do zasebnosti.

Disciplinski postopek

Dobavitelji morajo obravnavati vse osebe z dostojanstvom. **Dobavitelji ne smejo** povzročiti ali groziti s telesnim kaznovanjem ali katero koli drugo obliko fizičnega, spolnega, psihičnega ali verbalnega zlorabljanja ali nadlegovanja.

Dobavitelji morajo zagotoviti disciplinske postopke, v katerih je prepovedano nasilje, nadlegovanje ali ustrahovanje v kakršni koli fizični ali psihični obliki in v jeziku, ki ga delavci razumejo.

Stvarnopravne pravice

Dobavitelji morajo spoštovati stvarnopravne pravic posameznikov, avtohtonih prebivalcev in lokalnih skupnosti. Vsa pogajanja v zvezi z njihovo lastnino ali zemljišči, vključno z njihovo uporabo in prenosov lastninske pravice, potekajo na podlagi prostovoljnega, predhodnega in informiranega soglasja nasprotnih strank, transparentnih pogajanj in razkritih podatkov.



3. Okolje

Dobavitelji morajo spoštovati vse veljavne okoljske predpise in zakonodajo.

Dobavitelji morajo nenehno izboljševati svoje ukrepe za varstvo okolja, na primer z izvajanjem okoljskega programa ali akcijskega načrta.

Dobavitelji morajo prispevati k ohranjanju, zaščiti in obnovi okolja z izvajanjem ukrepov, kot so varčevanje z energijo, recikliranje in pravilno odlaganje odpadkov, ter z ustreznim upravljanjem z vodami, kot tudi z obnovo okolja.

4. Vključujoča dobavna veriga

Sodexov program »Vključujoča dobavna veriga« je sestavni del Sodexove zaveze za izboljšanje kakovosti življenja za ljudi, ki delajo za naše dobavitelje in za razvoj lokalnih skupnosti. S tem programom Sodexo izkazuje svojo zavezanost, da vključuje in vpliva na zainteresirane partnerje glede vprašanja socialne in gospodarske odgovornosti v celotni dobavni verigi.

Vključevanje raznolikih in vključujočih dobaviteljev v okviru lokalnih skupnosti, v katerih Sodexo posluje, daje Sodexovim dobaviteljem in Sodexu konkurenčno prednost, da lahko dela z najboljšimi, najbolj agilnimi in inovativnimi podjetji.

Sodexo pričakuje od svojih dobaviteljev, da se lahko pohvalijo z raznoliko sestavo delovne sile, in da podpirajo zaposlovanje raznolike delovne sile ne glede na starost, spol, raso, nacionalno ali etnično poreklo, vero, jezik, politično prepričanje, spolno usmerjenost, fizično sposobnost, in da spodbujajo in podpirajo vključujočo dobavno verigo.

5. Poročanje

Dobavitelji morajo zagotoviti pravilno in pravočasno poročanje o informacijah, ki jih Sodexo upravičeno zahteva, da lahko posluje skladno z veljavnimi zakoni in predpisi v zvezi z zagotavljanjem ali razkrivanjem informacij, ki jih zahtevajo državni organi ali druge institucije.

6. Varstvo podatkov in zasebnost

Zaupnost in varstvo podatkov

Sodexo se je zavezal, da bo varoval zaupne podatke (poslovne skrivnosti in osebne podatke) vseh oseb, s katerimi posluje, vključno dobaviteljev, strank, kupcev, potrošnikov in zaposlenih. Sodexo zagotavlja, da se zaupni podatki uporabljajo v skladu z veljavnimi predpisi in Sodexovi akti ter samo v zvezi s Sodexovim poslovanjem.

Dobavitelji morajo ravnati skladno z veljavnimi predpisi in zakoni, ki urejajo varstvo zaupnih podatkov. Zagotoviti morajo, da podatke, ki jih prejmejo od Sodexa, uporabljajo le za odobrene namene, da jih posredujejo samo odobrenim osebam in da jih ustrezno in varno hranijo.

Dobavitelji, ki imajo dostop do teh podatkov ali drugih zaupnih podatkov, kot so poslovne skrivnosti in osebni podatki, **se morajo** posvetovati s Sodexom glede vprašanj ustrezne uporabe teh podatkov.

vseh oseb, s katerimi posluje, vključno dobaviteljev, strank, kupcev, potrošnikov in drugih ljudi ter organizacij. Sodexo zagotavlja, da so ti podatki uporabljajo v skladu z veljavnimi predpisi in Sodexovi akti ter samo v zvezi s Sodexovim poslovanjem.

Dobavitelji, ki zbirajo osebne podatke, jih shranjujejo, obdelujejo, razkrivajo, ali prenašajo, **morajo** pri tem ravnati skladno z veljavnimi predpisi in zakoni, ki urejajo varstvo zasebnosti in podatkov, kot tudi s Sodexovo politiko glede varovanja zasebnosti in podatkov.

Varstvo podatkov in zasebnost

Sodexo se je zavezal, da bo varoval razumno pričakovanje zasebnosti in osebne podatke

Implementacija

Dobavitelji morajo sprejeti ustrezne ukrepe za zagotovitev, da se z načeli tega kodeksa seznanijo njihovi zaposleni in tudi njihova celotna dobavna veriga. **Dobavitelji morajo** prav tako sprejeti ustrezne ukrepe za zagotovitev, da načela tega kodeksa sprejmejo in uporabljajo njihovi zaposleni, dobavitelji, agenti in izvajalci, in sicer v obsegu, kot je to potrebno.

Dobavitelji morajo določiti postopke ali mehanizme, na podlagi katerih lahko njihovi zaposleni postavijo vprašanja brez strahu pred povračilnimi ukrepi ali negativnimi posledicami.

Z namenom zagotoviti izvajanje kodeksa, si Sodexo pridržuje pravico, da po potrebi izvede nadzor, ki lahko vključuje notranjo revizijo, Sodexove revizije in revizije s strani tretjih oseb.

V bližnji prihodnosti bo poročanje s strani dobaviteljev postalo obvezno. V skladu s Sodexovo politiko bodo načela tega kodeksa vključena v vse sporazume med dobaviteljem in Sodexom.

Ta Kodeks se bo redno posodabljal glede na povratne informacije od notranjih in zunanjih deležnikov.



Sodexo SA

255 quai de la Bataille de Stalingrad
92866 Issy les Moulineaux cedex 9 - France
Tel.: +33 (0)1 30 85 75 00

www.sodexo.com

