

KODEKS POSTĘPOWANIA DOSTAWCÓW

Kwiecień 2011



WPROWADZENIE

Prowadzenie biznesu z zachowaniem wysokich standardów etycznych jest podstawą działalności Sodexo. W związku z tym, sformułowaliśmy kodeks postępowania, aby komunikować nasze oczekiwania wobec dostawców z którymi współpracujemy.

Kodeks Postępowania ("Kodeks") określa oczekiwania Sodexo wobec dystrybutorów, producentów, wykonawców i innych podmiotów, z którymi Sodexo współpracuje (zwanymi dalej "Dostawcami") w odniesieniu do aspektów etycznych, społecznych i środowiskowych. Sodexo uznaje, że istnieją różne prawne i kulturowe środowiska, w których działają dostawcy na całym świecie. Niezależnie jednak od tego, Kodeks określa minimalne wymagania, jakie muszą spełniać Dostawcy aby współpracować z Sodexo. W celu spełnienia tych wymagań, dostawcy powinni komunikować zasady niniejszego Kodeksu w każdym miejscu w swoim łańcuchu dostaw.

Sodexo zdaje sobie sprawę, że dostawcy mogą potrzebować czasu na usprawnienie działania w niektórych obszarach, w których nie mogą być zgodni. Wierzymy, że przestrzeganie procedur najlepiej uzyskuje się poprzez proces ciągłego doskonalenia się. Mając to na uwadze, Sodexo zachęca swoich dostawców, by regularnie informowali nas o swoich działaniach i planach poprawy w zakresie zasad zawartych w kodeksie postępowania.

Niemniej jednak, Sodexo zastrzega sobie prawo do przeprowadzania kontroli, które uzna za niezbędne w celu zapewnienia, iż obecny Kodeks jest respektowany przez cały łańcuch dostaw. Może to obejmować procesy samooceny, ocenę przeprowadzoną przez Sodexo oraz kontrolę wykonaną przez podmiot trzeci.

Sodexo zachęca swoich dostawców, aby wspierali nas w realizacji Better Tomorrow Plan w zakresie ochrony środowiska, wspierania rozwoju społeczności lokalnych, oraz aktywnego promowania zdrowego stylu życia i racjonalnego sposobu odżywiania.

TREŚĆ KODEKSU POSTĘPOWANIA DOSTAWCÓW:

1. Prawo do swobodnego zrzeszania się i zgromadzeń
2. Praca przymusowa
3. Praca dzieci
4. Zakaz dyskryminacji
5. Wynagrodzenia i świadczenia
6. Godziny pracy
7. Zdrowie i bezpieczeństwo
8. Praktyki dyscyplinarne / Przymus
9. Odpowiedzialność biznesu
10. Środowisko
11. Zaangażowanie społeczne
12. Nieuczciwa konkurencja i zwalczanie korupcji
13. Komunikacja
14. Aktualizacja i weryfikacja

Podstawowe prawa w miejscu pracy

Jako sygnatariusz ONZ Global Compact, Sodexo jest zobowiązane do przestrzegania Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka i Deklaracji MOP dotyczącej Podstawowych Zasad i Praw w Miejscu Pracy. Sodexo również szanuje Trójstronną Deklarację Zasad dotyczących Przedsiębiorstw Wielonarodowych i Polityki Społecznej, jak również zatrudnienia oraz rozdział Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych. W celu zapewnienia, że nasze działania nie mają negatywnego wpływu na prawa człowieka naszych interesariuszy, prosimy naszych dostawców o przestrzeganie zasad konwencji MOP, wraz z innymi zasadami prawa pracy, jak opisano poniżej.

Prawo do swobodnego zrzeszania się i zgromadzeń

Pracownicy Dostawcy mają swobodę zrzeszania się w różnego rodzaju organizacjach. Dostawcy mają obowiązek poszanowania i uznania prawa pracowników do udziału i organizacji związków i do występowania w sposób zbiorowy. Pracownicy nie mogą być przedmiotem zastraszania lub nękania w ramach swojego prawa do przystępowania do wybranych organizacji.

Praca przymusowa

Sodexo nie dopuszcza korzystania przez dostawców z którymi współpracuje z niewolniczej pracy lub z innych form pracy przymusowej.

Praca dzieci

Dostawcy mają zakaz zatrudniania pracowników będących w wieku poniżej ustawowych norm wiekowych w jakimkolwiek kraju lub w przypadku jurysdykcji lokalnych, na której Dostawca wykonuje pracę na Sodexo w innych miejscach na świecie niż jego macierzysty obszar działalności. Jeżeli minimalny wiek zatrudnienia nie jest określony w danym kraju czy regionie, to określa się, że minimalny wiek zatrudnienia wynosi 15 lat. Niezależnie od minimalnego wieku, w przypadkach, gdy małoletni mają prawo do pracy, oczekujemy od naszych dostawców przestrzegania wszystkich wymogów prawnych, w szczególności tych odnoszących się do godzin pracy, wynagrodzenia, wykształcenie i warunków pracy.

Zakaz dyskryminacji

Sodexo uważa, że wszystkie warunki zatrudnienia powinny opierać się wyłącznie na indywidualnej zdolności do pracy. Sodexo wymaga od dostawców przestrzegania zobowiązania do przestrzegania podstawowych praw człowieka. Oznacza to, że dostawcy nie powinny dyskryminować pracowników w procesie rekrutacji, awansu, wynagrodzenia, oceny działania lub innych warunków pracy, na podstawie rasy, koloru skóry, pochodzenia narodowego, płci, tożsamości płciowej, orientacji seksualnej, religii, niepełnosprawności, lub jakichkolwiek innych zakazanych przez prawo cech.

Wynagrodzenie i świadczenia

Dostawcy nie płacą mniej niż minimalne wynagrodzenie, zgodne z lokalnymi przepisami prawa. W przypadku gdy lokalne przepisy nie określają minimalnej płacy, Dostawca musi wypłacić wynagrodzenie adekwatne do poziomu jaki panuje na rynku.

Godziny pracy

Dostawcy mają obowiązek przestrzegania określonych godzin pracy pracownika zgodnie z lokalnymi normami i obowiązującymi przepisami prawa danego państwa czy regionu, w którym dostawca prowadzi działalność gospodarczą. Sodexo wymaga od dostawców przestrzegania ustawowych warunków pracy dla pracowników. Sodexo nie będzie korzystała z usług dostawców, którzy w ramach normalnego harmonogramu i czasu pracy, zobowiązują pracowników do pracy w wymiarze

przekraczającym ustawowe wymogi, chyba że ci pracownicy są odpowiednio wynagradzani zgodnie z wymogami obowiązującego prawa.

Zdrowie i bezpieczeństwo

Dostawcy muszą podzielać zaangażowanie Sodexo w zapewnianiu bezpiecznego i zdrowego miejsca pracy i traktowania pracowników sprawiedliwie i zgodnie z lokalnymi przepisami. Zdrowie, bezpieczeństwo i inne standardy pracy, muszą spełniać wszystkie lokalne przepisy bezpieczeństwa.

Praktyki przymusowe

Sodexo jest przekonane, że wszyscy powinni być traktowani z godnością. Dostawcy nie mogą stosować kar cielesnymi albo jakichkolwiek innych form fizycznej, seksualnej, psychologicznej lub werbalnej przemocy, nadużycia lub molestowania pracowników.

Dodatkowe zobowiązania

Sodexo zobowiązało się do przestrzegania najwyższych standardów uczciwości biznesowej. Nie tolerujemy wszelkich praktyk, które nie biorą się z uczciwości, prawości w każdym miejscu na świecie, w którym prowadzimy działalność. Sodexo powinno wskazać Dostawcom, którzy prowadzą działalność normy etyczne zgodne z jej normami. Normy etyczne są zawarte w dokumencie dotyczącym etyki biznesowej w którym jest mowa o stosowaniu się do przepisów prawnych Sprawiedliwego traktowania, z godnością i szacunkiem. Przygotowywania raportów finansowych w sposób przejrzysty, staranny i dokładny. Prowadzenie i utrzymywanie uczciwych relacji z klientami, dostawcami i partnerami biznesowymi. Unikania rzeczywistych i potencjalnych konfliktów interesów. Unikania niewłaściwego dawania i otrzymywania prezentów. Ochronę majątku Sodexo. Ochrona poufnych i zastrzeżonych informacji. Ochronę reputacji Sodexo. Oddzielanie działalności politycznej od działalności Sodexo. Raporty zaobserwowanych naruszeń norm prawnych i etycznych. Oczekujemy, że nasi dostawcy będą działać zgodnie z zachowaniem tym samych wysokich standardów. Sodexo stopniowo tworzy również mechanizmy składania skarg pracowników w każdym z krajów w których działa Grupa. Zachęcamy dostawców, aby oni również utrzymywali podobne mechanizmy działania.

Środowisko

Sodexo będzie aktywnie szukać dostawców, którzy podzielają nasze zaangażowanie w ochronę środowiska. Dostawcy mają obowiązek przestrzegać wszystkich globalnych i lokalnych przepisów ochrony środowiska. Sodexo pomaga Dostawcy w pracy w celu utrzymania, ochrony i odnowy środowiska, poprzez takie środki jak oszczędzanie energii, recykling i utylizację, a także rekultywację środowiska.

Zaangażowanie społeczne

Sodexo stara się współpracować z dostawcami, także jako partner z lokalnymi samorządami i społecznościami w celu poprawy edukacyjnych, kulturalnych, gospodarczych i społecznego warunków w których żyją i pracują lokalne społeczności.

Nieuczciwa konkurencji i działania antykorupcyjne

Dostawcy nie mogą uczestniczyć w żadnych czynach mających charakter nieuczciwej konkurencji i nie mogą angażować się w jakąkolwiek formę przekupstwa.

Komunikacja

Dostawcy powinni podjąć odpowiednie kroki w celu zapewnienia, że zasady niniejszego Kodeksu,

przekazane do ich pracowników i wszystkich punktów w łańcuchu dostaw są wdrażane i przestrzegane. Dostawcy powinni także pracować nad tym, aby zasady niniejszego Kodeksu były przyjęte i stosowane przez pracowników, ich dostawców, pośredników i wykonawców w zakresie w jaki ich dotyczą.

Aktualizacje i przeglądy

Kodeks ten będzie corocznie aktualizowany by zachować odpowiednie standardy w oparciu o opinie zainteresowanych stron zarówno partnerów wewnętrznych jak i zewnętrznych, oraz by zapewnić adekwatność do panującego prawa.

Sodexo jest sygnatariuszem ONZ Global Compact, które z racji wspólnego działania zamierza wspierać postawę odpowiedzialnego obywatelstwa, należy pamiętać, że również postawa jaką reprezentuje biznes może być odpowiedzią na współczesne wyzwania globalizacji.

Dodatkowe informacje dotyczące zobowiązań Sodexo w zakresie podstawowych praw w pracy i uczciwej i odpowiedzialnej postawy w biznesie, można znaleźć na www.sodexo.com

