

COMMUNIQUE

INFORMATION SUR LES ELEMENTS DE REMUNERATION DU DIRECTEUR GENERAL

Issy-les-Moulineaux, le 9 avril 2020

Conformément aux recommandations du code de gouvernement d'entreprise AFEP-MEDEF, Sodexo publie ci-après une information sur les éléments de rémunération du Directeur Général arrêtés par le Conseil d'Administration du 8 avril 2020, sur proposition du Comité des Rémunérations.

Attribution définitive d'actions au titre du plan d'attribution d'actions de 2016

Lors de sa réunion du 27 avril 2016, le Conseil d'Administration avait décidé dans le cadre du plan d'attribution d'actions 2016 pris en application de l'autorisation donnée par l'Assemblée Générale du 26 janvier 2016 d'attribuer gratuitement à Denis MACHUEL, alors membre du Comité Exécutif de Sodexo, 13 500 actions Sodexo soumises à une période d'acquisition de 4 ans, expirant le 27 avril 2020, et aux conditions suivantes :

- 50% du nombre total d'actions attribuées étaient soumises à une condition de présence ; et
- 50% du nombre total d'actions attribuées étaient soumises à une condition de présence et à une condition de performance (appelées actions de performance).

La condition de performance était définie comme suit :

- (i) L'acquisition de 50% des actions de performance était conditionnée à une progression moyenne du résultat opérationnel, avant éléments exceptionnels et hors effets de change, en ligne avec les objectifs externes de Sodexo, de +8 à +10% par an sur les quatre exercices 2015/2016, 2016/2017, 2017/2018 et 2018/2019 comme suit :

Progression du résultat opérationnel <i>(en moyenne par an, calculée sur la base des comptes pour les exercices 2015/2016, 2016/2017, 2017/2018 et 2018/2019)</i>	Nombre* d'actions acquises <i>(en % du nombre initial d'actions soumises à la condition de progression du résultat opérationnel)</i>
inférieure à 8% par an	0%
entre 8% et 9% par an	30% - 60%
entre 9% et 10% par an	60% - 100%
égale ou supérieure à 10% par an	100%

*Arrondi vers le nombre entier inférieur

La progression annuelle moyenne du résultat opérationnel (avant éléments exceptionnels et hors effets de change) s'élève à 3,5%. Celle-ci étant inférieure à 8%, la condition de performance de progression du résultat opérationnel n'a donc pas été atteinte.

- (ii) L'acquisition de 50% des actions de performance était conditionnée à la performance du TSR de l'action Sodexo par rapport à l'indice CAC40 GR (dividendes réinvestis) comme suit :

TSR de l'action Sodexo <i>(entre le 27 janvier 2016 et la date de l'Assemblée Générale statuant sur les comptes de l'exercice 2018/2019)</i>	Nombre* d'actions acquises <i>(en % du nombre initial d'actions soumises à l'objectif de surperformance du TSR de l'action Sodexo par rapport à l'Indice CAC40 GR)</i>
négatif et/ou en sous-performance de l'Indice CAC40 GR	0%
en surperformance de l'Indice CAC40 GR entre 0% et +8%	10% - 50%
en surperformance de l'Indice CAC40 GR entre + 8% et +12%	50% - 100%
en surperformance de l'Indice CAC40 GR supérieure à + 12%	100%

**Arrondi vers le nombre entier inférieur*

Le TSR de l'action Sodexo s'élève à 25% contre 58% pour l'Indice CAC40 GR. Le TSR de l'action Sodexo étant donc inférieur à celui de l'indice CAC40 GR (dividendes réinvestis), la condition de performance TSR n'a donc pas été atteinte.

Ainsi, sur recommandation du Comité des Rémunérations, le Conseil d'Administration du 8 avril 2020 a constaté que :

- les deux critères de la condition de performance auxquelles 50% de son attribution était soumise n'ayant pas été réalisées, les 6 750 actions de performance attribuées par le Conseil d'Administration du 27 avril 2016 étaient caduques et ne donneront lieu à la livraison d'aucune action Sodexo à l'issue de la période d'acquisition expirant le 27 avril 2020 ;
- les 6 750 actions gratuites attribuées par le Conseil d'Administration du 27 avril 2016 seront définitivement acquises et livrées le 27 avril 2020 sous réserve du respect de la condition de présence.

À propos de Sodexo

Créé en 1966 à Marseille par Pierre Bellon, Sodexo est le leader mondial des services de Qualité de Vie, facteur essentiel de performance des individus et des organisations. Présent dans 67 pays, Sodexo sert chaque jour 100 millions de consommateurs avec une offre unique de Services sur Site, de Services Avantages et Récompenses et de Services aux Particuliers et à Domicile. Sodexo propose à ses clients une offre intégrée de services, fruit de plus de 50 ans d'expérience : de la restauration à l'accueil, la propreté, l'entretien et la maintenance technique des matériels et installations, des services et programmes stimulant l'engagement des collaborateurs aux solutions simplifiant et optimisant la gestion des déplacements et frais professionnels, jusqu'aux services d'aide à domicile, de crèches et de conciergerie. La réussite et la performance de Sodexo reposent sur son indépendance, son modèle économique durable, ainsi que sa capacité à assurer le développement et l'engagement de ses 470 000 collaborateurs à travers le monde.

Sodexo est membre des indices CAC 40, FTSE 4 Good et DJSI.

Chiffres clés (au 31 août 2019)

22,0 milliards d'euros de chiffre d'affaires consolidé

470 000 collaborateurs

19^e employeur mondial

67 pays

100 millions de consommateurs chaque jour

9,4 milliards d'euros de capitalisation boursière (au 8 avril 2020)

Contacts

Analystes et Investisseurs

Virginia JEANSON

Tél. : +33 1 57 75 80 56

virginia.jeanson@sodexo.com

Direction Juridique Corporate

Olivia GUILLAUME

Tél.°: +33 1 57 75 85 90

olivia.guillaume@sodexo.com